

Met hart voor Winterswijk

Onze plannen voor Winterswijk

PvdA Winterswijk
Verkiezingsprogramma 2022 – 2026



Inhoudsopgave

Woord vooraf	3
1. Betaalbaar wonen in leefbare wijken	4
2. Goed werk en bestaanszekerheid	7
3. Een duurzame toekomst voor iedere Winterswijker	11
4. Gelijke kansen voor ieder kind	14
5. Gezond in Winterswijk	17
6. De kracht van kunst, cultuur en sport	20
7. Een toekomstbestendig nationaal landschap	23
8. Een veilige en diverse Winterswijkse samenleving	26
9. Een bereikbaar en toegankelijk Winterswijk	28
10. Winterswijkers aan zet	31
Financiën	34
Verantwoording	35
Ons team voor Winterswijk	36

Met hart voor Winterswijk

Winterswijk ligt er prachtig bij. Een gezellig centrum, mooie wijken en een prachtig buitengebied. We hebben fantastische voorzieningen zoals onze scholen, sportaccommodaties en culturele instellingen. Een gemeente waar het goed wonen, werken en recreëren is. Het mooiste aan Winterswijk zijn echter onze inwoners. Winterswijkers die elkaar kennen, naar elkaar omkijken en die zich inzetten voor ons dorp en zijn inwoners. Zij maken Winterswijk iedere dag weer een klein beetje mooier, eerlijker en socialer. Dat moeten we koesteren, behouden en versterken.

Landelijk maar ook in Winterswijk zien we dat de verschillen tussen arm en rijk steeds groter worden. De plaats waar je wieg staat hangt samen met de kans op een gezond en succesvol leven. Ook in Winterswijk zijn er nog steeds kinderen die zonder ontbijt naar school komen, staan mensen aan de kant en is eenzaamheid voor veel mensen een reëel probleem. Als PvdA pakken wij deze problemen vol overtuiging aan.

Wij zien een Winterswijk voor ons waar er voor iedereen ruimte is om zich te ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf. Waar je de kans krijgt om je talenten te benutten, waar je zeker kunt zijn van een fatsoenlijk en betaalbaar huis en waar de rekening van de energietransitie eerlijk wordt verdeeld zodat ook Winterswijkers met een kleine beurs zeker kunnen zijn van een duurzame toekomst. Waar een gezonde toekomst niet afhankelijk is van sociaal-economische inkomensverschillen en waar we zeker zijn van goede zorg in de buurt. Onmisbaar is daarbij de aanwezigheid van ons SKB. Een Winterswijk waar we kunnen genieten van een rijk aanbod van kunst, cultuur en sport binnen ons verenigingsleven. Wij kiezen voor een veilig en divers Winterswijk waar iedereen zichzelf kan zijn.

We hebben daar concrete plannen voor en die lees je in dit programma. Het gaat over betaalbaar wonen voor iedereen, over goed werk en bestaanszekerheid, over ongelijk investeren in gelijke kansen en over het eerlijk verdelen van de rekening van de energietransitie. Op volle kracht gaan we door met de opgave om van Winterswijk een armoedevrije en drempelvrije gemeente te maken. Ook gaan we aan de slag om het vertrouwen in de overheid te vergroten. De communicatie tussen de gemeente en haar inwoners moet prioriteit krijgen. Alleen samen kunnen we de uitdagingen die op ons afkomen aan. Want samen werkt beter!

Kortom, voor u ligt een ambitieus programma waarmee de PvdA Winterswijk inzet op een sociaal, eerlijk en groen Winterswijk. Een programma met hart voor Winterswijk!

Elvira Schepers

Lijsttrekker PvdA Winterswijk

1
—

**Betaalbaar wonen in
leefbare wijken**

1. Betaalbaar wonen in leefbare wijken

De huidige wooncrisis wordt vaak gepresenteerd als een Randstedelijk probleem. Wij mogen hier in Winterswijk onze ogen echter niet voor sluiten. Ook binnen onze gemeente wordt het steeds lastiger om een fatsoenlijke en betaalbare woning te vinden. Wachtlijsten voor sociale huurwoningen groeien en huurprijzen in de particuliere sector reizen de pan uit. De kloof tussen huizenbezitters en huurders wordt hierdoor steeds groter. Dit vinden wij onwenselijk. In sommige gevallen zijn huurders dubbel zo veel kwijt aan hun vaste lasten dan burens in vergelijkbare koopwoningen.

PvdA Winterswijk is van mening dat met bouwen, bouwen, bouwen alleen de wooncrisis niet ten einde komt. Het marktdenken mag niet langer overheersen. De overheid moet de regie terugpakken. Zonder gericht doelgroepenbeleid zal het tekort aan betaalbare huur- en koopwoningen alleen maar verder toenemen. Het is onmogelijk om mee te doen aan de maatschappij wanneer je geen passende woning kunt vinden. De overheid – en dus ook de gemeente – dient de regie terug te pakken door samenwerking te zoeken met maatschappelijk verantwoorde projectontwikkelaars en door herstel van de volkshuisvesting.

Een wijk is meer dan een verzameling stenen. Het is de plek waar we leven, elkaar ontmoeten, ons prettig voelen en onszelf kunnen ontwikkelen. Investerings in leefbare en groene wijken is noodzakelijk zodat iedere Winterswijker zeker kan zijn van een fijne plek om te wonen.

Onze keuzes:

- We zetten in op meer betaalbare woningen, waaronder in de sociale huursector.
- Met actief grondbeleid stimuleren we de bouw van betaalbare huur- en koopwoningen in Winterswijk.
- We zorgen ervoor dat marktpartijen en projectontwikkelaars tot sociale keuzes komen. Dat doen we door lokale instrumenten in te zetten zoals de Woonvisie, de Omgevingsvisie en bestemmingsplannen. Hierin leggen we onder andere harde afspraken vast over het aandeel sociale huurwoningen en woningen voor het middensegment.
- Om de wooncrisis aan te pakken kijken we ook naar een

zelfbewoningsplicht en het invoeren van een doelgroepenverordening/
huisvestingsverordening.

- In nauwe samenspraak met De Woonplaats houden we de wachttijden voor sociale huurwoningen zo kort mogelijk.
- We gaan actief leegstand tegen. En waar leegstand zich voordoet, bijvoorbeeld in bedrijfspanden of panden met (voorheen) maatschappelijke functies, onderzoeken we of deze panden zich lenen voor huisvesting van specifieke doelgroepen (zoals bijvoorbeeld studenten, jongeren, en arbeidsmigranten).
- Veel jongeren en jongvolwassenen willen na een periode van studeren buiten de Achterhoek weer terugkeren naar Winterswijk. Het is van belang dat we zorgdragen voor een goede arbeidsmarktpositie en een passend woningaanbod.
- We gaan door met de starterslening, zorgen voor een betere bekendheid en breiden de regeling indien nodig uit.
- We geven prioriteit aan het levensloopbestendig maken van woningen voor senioren.
- De gemeente werkt actief mee aan vernieuwende woonvormen. Wij staan positief tegen innovatieve woonvormen. Voorbeelden hiervan kunnen zijn Uut Huuskes, Knarrenhoven en Tiny Houses.
- We pakken onze verantwoordelijkheid als het gaat om de huisvesting van statushouders.
- We streven naar gemengde buurten en wijken. Dit doen we bijvoorbeeld met gemengd bouwen voor alle inkomensgroepen en een evenredige spreiding van sociale huur- en koopwoningen over alle wijken. Integratie heeft meer kans van slagen als mensen elkaar ontmoeten in de eigen buurt of wijk.
- We gaan investeren in de Winterswijkse wijken. We beginnen met de wijken die dat het hardst nodig hebben.
- We zorgen voor groene, leefbare wijken. Wij willen dat wijkbewoners inspraak hebben in de manier waarop er wordt geïnvesteerd in hun eigen buurt.
- Iedere wijk moet beschikken over uitdagende, groene, fantasierijke en toegankelijke speelvoorzieningen. Belangrijke partners voor ons zijn de speeltuinverenigingen.
- We zorgen voor een wijkbudget, waarmee wijkbewoners zelf aan de slag kunnen met activiteiten en initiatieven die bijdragen aan een leefbare buurt.

2
—

**Goed werk en
bestaanszekerheid**

2. Goed werk en bestaanszekerheid

De coronacrisis heeft voor veel Winterswijkers duidelijk gemaakt hoe onzeker hun baan en inkomen is. Het is een onzekerheid die voor veel mensen ook al voor corona een gegeven was. De kwetsbare positie van zzp'ers en mensen met een tijdelijk contract of nulurencontract op de arbeidsmarkt, de concurrentie op arbeidsvoorwaarden en teveel werk dat niet beloond wordt. Het zijn allemaal symptomen van een arbeidsmarkt die niet goed functioneert en waar tegelijkertijd kansen op een mooie toekomst onbenut blijven.

In Winterswijk moet je zeker kunnen zijn goed van goed werk of zinvolle daginvulling. Een zeker inkomen, waarmee je durft te dromen over je toekomst: over de koop van je eigen huis, het beginnen van een gezin of het opstarten van een eigen bedrijf. Een fijne baan en een inkomen waar je op kunt rekenen is essentieel om zeker te kunnen zijn over je bestaan. De PvdA Winterswijk ziet het als haar taak om obstakels die deze zekerheid in de weg staan te verkleinen.

Als het aan ons ligt, valt geen Winterswijker buiten de boot en kan iedereen volwaardig meedoen. Het hebben van schulden en een leven in armoede heeft impact op je welzijn, op het vertrouwen in de toekomst, het gevoel dat je er mag zijn en dat je er toe doet. Daarom gaan we volle kracht door met de opgave Armoedevrij Winterswijk 2040. Onze keuzes voor goede schuldhulpverlening en een ruimhartig armoedebeleid moeten ervoor zorgen dat mensen mee kunnen doen.

Onze keuzes:

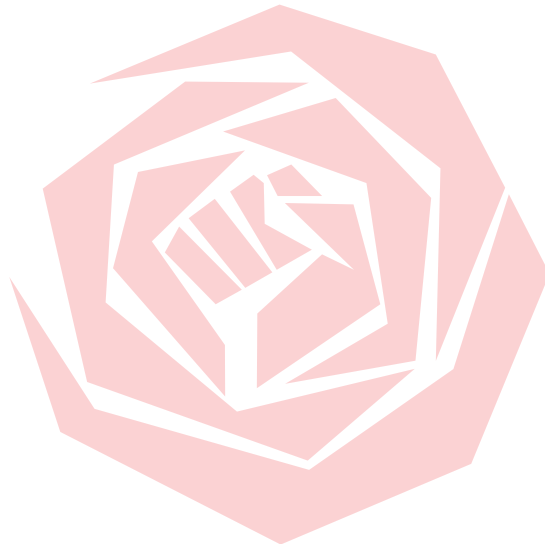
- We werken samen met werkgevers en het onderwijs om stageplekken, goed werk en (om)scholing mogelijk te maken. Het Achterhoeks Talentenfonds (Opijver) is een mooi voorbeeld om mensen op weg te helpen naar een baan met toekomstperspectief.
- We geven prioriteit aan jongeren en starters op de arbeidsmarkt. Voor veel jongeren is een goede start op de arbeidsmarkt niet vanzelfsprekend. De gemeente ondersteunt deze jongeren. We dragen actief bij aan het Actieplan Achterhoekse Jongeren met als doel dat alle jongeren werk hebben, naar school gaan of een zinvolle daginvulling hebben.
- We zorgen voor een soepele overgang als iemand een stap zet van

dagbesteding/daginvulling naar (beschut) werk of vice versa, ook wel Smpel Switchen genoemd.

- Wij willen meer mensen aan het werk helpen. Ook Winterswijkers die moeilijk aan de slag kunnen. Daarom realiseren we basisbanen. De basisbaan is een volwaardige baan met een fatsoenlijk salaris, waarmee mensen die nu nog ongewild langs de kant staan aan de slag kunnen.
- Winterswijkers die afhankelijk zijn van een uitkering bieden wij persoonlijke begeleiding en scholingsmogelijkheden. We sluiten zo goed mogelijk aan bij de eigen kracht en individuele kwaliteiten van de persoon. Met daarbij een prominente taak voor Fijnder (voorheen SDOA).
- We werken vanuit vertrouwen en niet vanuit controle en verplichtingen. De regels voor bijstand, meedoenregelingen en schuldhulpverlening maken we zo eenvoudig en laagdrempelig mogelijk.
- We gaan actief aan de slag om onze meedoenregelingen meer en beter onder de aandacht te brengen bij onze inwoners en samenwerkingspartners.
- Werk moet lonen. Bijverdienen naast een bijstandsuitkering kan een opstap zijn naar betaald werk. De regels voor bijverdienen en parttime werk worden verruimd.
- Met de Opgave Armoedevrij Winterswijk 2040 werken we samen om armoede te stoppen. Wij geloven in deze aanpak waarin we samen mét inwoners, organisaties, bedrijven, verenigingen en scholen de schouders er onder zetten om te werken aan een Armoedevrij Winterswijk 2040. De vele betrokken Winterswijkers vormen de kracht van de aanpak. De komende jaren blijven we werken aan Armoedevrij Winterswijk 2040. Dat betekent samen bouwen, ontwikkelen en keuzes maken.
- Samen met de Stichting Platform Armoedevrij Winterswijk versterken we het netwerk van organisaties die betrokken zijn bij bestrijding van armoede.
- Vrouwen die ongesteld worden maar niet voldoende toegang hebben tot menstruatieproducten, omdat ze niet genoeg geld hebben. Het lijkt een ver-van-je-bed-show, maar menstruatiearmoede komt ook in Winterswijk voor. Samen met scholen en sociaal-maatschappelijke organisatie bekijken we op welke wijze we menstruatieproducten beschikbaar maken.
- In Winterswijk krijgt iedereen de kans om mee te doen. De dikte van de portemonnee (van je ouders/verzorgers) mag geen reden zijn om niet mee te doen. Daarom voeren we de Winterswijk-pas in voor kinderen, volwassenen en senioren. Het criterium om in aanmerking te komen voor de Winterswijk-pas is 130% van de bijstandsnorm.
- Het huidige aanbod binnen de meedoenregelingen wordt uitgebreid bij de

introductie van de Winterswijk-pas. Zodat er een groter en gevarieerder aanbod is op het gebied van educatie, sport, cultuur en participatie.

- Iedereen die in aanmerking komt voor de gemeentepolis hoeft geen eigen risico te betalen.
- We hebben afgelopen periode goede stappen gezet met onze nieuwe aanpak voor schulden. We gaan op volle kracht door. We investeren in vroegsignalering en preventie, zodat schulden eerder in beeld komen en dus ook eerder een oplossing kan worden gevonden.
- We willen inzetten op het werken met ervaringsdeskundigen en buddy's in de schuldenaanpak. Zij kunnen laagdrempelig begeleiding bieden aan Winterswijkers met schulden.
- We blijven investeren in de samenwerking met zorgverzekeraars, energie- en waterleveranciers en woningcorporaties om zo snel mogelijk te handelen bij betalingsachterstanden en samen te werken aan oplossingen.
- In samenwerking met het onderwijs krijgen leerlingen lessen in financiën.
- De gemeente geeft het goede voorbeeld als het gaat om werk. Door goed werkgeverschap, garantiebannen, beschut werk, mensen in vaste dienst en het beperken van flexwerk alleen bij ziekte en piekmomenten.
- We blijven ons inzetten voor loon waarvan werknemers goed rond kunnen komen. De gemeente Winterswijk spreekt zich uit voor een verhoging van het wettelijk minimumloon naar € 14,- bruto per uur. En daar dringen we ook op aan bij bedrijven en organisaties waar de gemeente mee samenwerkt.



3

—

**Een duurzame
toekomst voor
iedere Winterswijker**

3. Een duurzame toekomst voor iedere Winterswijk

Solidariteit is voor de PvdA niet slechts een tijdsgebonden begrip. Wij hebben de wereld waarin wij leven te leen en dienen hier zuinig mee om te gaan voor volgende generaties. We moeten uitgaan van een klimaatcrisis waarbij geen tijd meer verloren mag gaan. Duurzaamheid blijft om deze reden ook in de komende raadsperiode één van de meest urgente thema's. Ook op dit thema laat wij ons leiden door een kompas van solidariteit.

Met onze Opgave Duurzaamheid en ambitieus duurzaamheidsbeleid hebben we de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet. Het Energiefonds, Centrum Duurzaam Winterswijk en vele grote en kleine initiatieven zijn hiervan het voorbeeld. De winst van de Green Leaf Award is een mooie opsteker.

Wij blijven voorstander van ambitieuze doelstellingen ten aanzien van duurzaamheid en klimaat. Maar voorwaarde hierbij is dat iedere Winterswijkers mee kan in het tempo van deze ontwikkeling. Veel Winterswijkers zien hun energierekening steeds duurder worden en hebben geen idee hoe zij een duurzamere leefwijze moeten bekostigen. Hoe kun je 'groen' doen wanneer je 'rood' staat? Op deze vraag dient de gemeente een antwoord te formuleren in de komende periode. PvdA Winterswijk komt met concrete voorstellen die bijdragen aan de oplossing.

Onze keuzes:

- Om de energietransitie mogelijk te maken leggen we de focus op energie besparen waar dit kan, bijvoorbeeld door isolatie.
- We zoeken de samenwerking met Duitsland voor initiatieven rondom grensoverschrijdende energieopwekking.
- De ontwikkelingen en innovaties gaan razendsnel. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de ontwikkelingen rondom groene waterstof. We willen in de toekomst inzetten op waterstoftoepassingen. We mogen niet achterover leunen en waar mogelijk pakken we hier als Winterswijk een voortrekkersrol.
- We maken afspraken met de Woonplaats om sociale huurwoningen zo snel mogelijk te verduurzamen.

- Het Centrum Duurzaam Winterswijk is en blijft dé plek voor kennis, informatie en inspiratie rondom energietransitie, klimaatadaptie, biodiversiteit etc.
- De samenwerking tussen De Post en Centrum Duurzaam Winterswijk wordt geïntensiveerd. Onder meer om energiearmoede aan te pakken. Winterswijkers met een krappe beurs krijgen gratis advies van een energiecoach en een energiebox om een betaalbare en haalbare energietransitie realiseren.
- We compenseren de hoge energierekening voor mensen met een laag inkomen, bijvoorbeeld via de minimaregelingen of het Energiefonds.
- We vergroten de bekendheid van de duurzaamheidslening (Energiefonds).
- We stimuleren eigen initiatief en coöperaties voor energieopwekking.
- De lokale verbinding bij energieprojecten moet worden versterkt. Minimaal 50% lokaal (coöperatief) eigendom/eigenaarschap wordt een vereiste.
- We zijn bereid om in gesprek te gaan over de plaatsing van windmolens.
- We halen het buitengebied de bebouwde kom in door veel groen in de bebouwde kom.
- We planten een geboorteboom voor iedere Winterswijkse baby.
- We leggen op alle geschikte daken van onze gemeentelijke gebouwen zonnepanelen of realiseren een groen dak (klimaatadaptief dak).
- We moeten Winterswijk klimaatadaptief maken. Samen met de Winterswijkse scholen gaan we door met het vergroenen van schoolpleinen. En we moedigen bewoners aan om hun eigen tuin, dakterras en daken te vergroenen en de tegels de tuin uit doen.
- We gaan door met onze bewustwordingscampagne om Winterswijkers te wijzen op de negatieve gevolgen van houtstook
- In het verleden is al vaker verkend of er in de grensregio kernafval opgeslagen kan worden. Wij spreken ons uit tegen kernenergie en de opslag van kernafval in en rondom Winterswijk.
- We willen in Winterswijk naar een circulaire economie waar al het afval hergebruikt wordt. We moedigen Winterswijkers aan om bewuster om te gaan met het scheiden van hun afval.
- De aanpak van zwerfafval krijgt prioriteit. Initiatieven als de Beestenbende verdienen onze steun.

4
—

**Gelijke kansen
voor ieder kind**

4. Gelijke kansen voor ieder kind

De jeugd heeft de toekomst. Ieder kind verdient een zorgeloze jeugd, een veilig thuis en goed onderwijs. School is de plek voor goed onderwijs, een plek waar je wordt uitgedaagd om te ontdekken wie je bent en om je persoonlijkheid te ontwikkelen. Onze Winterswijkse scholen zijn de plek waar kinderen met veel plezier naar toe gaan en iedere dag iets nieuws leren.

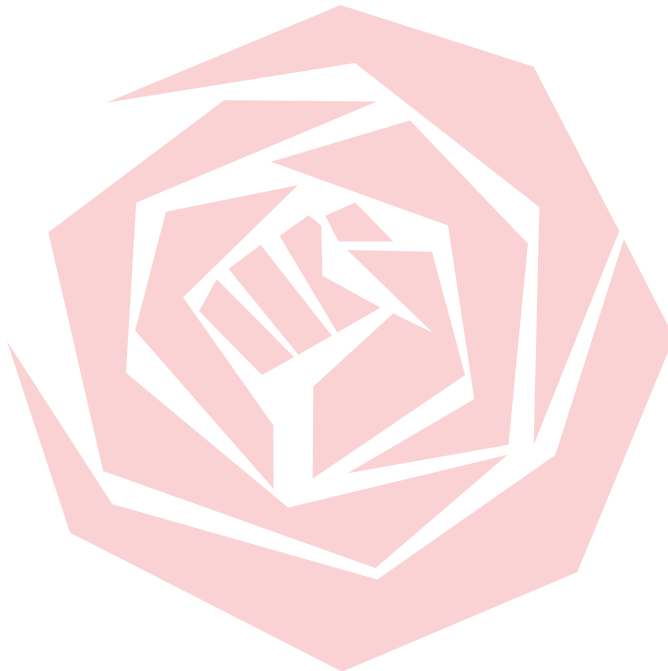
In Winterswijk krijgt ieder kind de kans om zich te ontwikkelen tot de beste versie van zichzelf. De wijk waarin je woont, de dikte van de portemonnee of je afkomst mogen nooit bepalend zijn voor wie je later wordt. Voor een eerlijke start is goed onderwijs essentieel. We doen er in Winterswijk alles aan om kansengelijkheid te bevorderen. De aanpak van ongelijke kansen vereist ongelijk investeren. Een actieve regierol van de gemeente is noodzakelijk bij het creëren gelijke kansen voor ieder kind.

Onze keuzes:

- Samen met het onderwijs onderzoeken we de mogelijkheden voor een Brede Brugklas.
- Investeren in onderwijshuisvesting betekent investeren in de toekomst van onze kinderen. Daarom investeren we fors in onze onderwijshuisvesting. Zodat onze kinderen zich in veilige en kwalitatief goede gebouwen kunnen ontwikkelen, waarin innovatief onderwijs alle ruimte krijgt. We geven dit vorm samen met het onderwijs. Inclusief onderwijs wordt de norm.
- Voor gelijke kansen is het van belang dat we ongelijk durven investeren op plekken waar kinderen het onderwijs het hardste nodig hebben. We bestrijden daarmee het ontstaan van achterstanden. Dat doen we bijvoorbeeld door de verlengde schooldag in te voeren op scholen met veel leerlingen waarbij de kans op het oplopen van achterstanden groter is. De ervaringen met de verlengde schooldag bij De Bataaf en De Kolibrie zijn veelbelovend en bieden inspiratie om dit uit te rollen naar andere scholen.
- We stimuleren initiatieven waarbij scholen, kinderopvang en brede talentontwikkeling centraal staan. Door buitenschoolse activiteiten zoals sport, kunst en cultuur bereikbaar te maken voor alle kinderen draagt dit bij aan de optimale ontwikkeling van onze kinderen.
- Het gebruik kunnen maken van huiswerkbegeleiding mag niet afhankelijk zijn van de dikte van de portemonnee van je ouders. Samen met het

onderwijs zorgen we ervoor dat ieder kind die dat nodig heeft de juiste begeleiding en coaching kan krijgen.

- Om de kansen op de Winterswijkse arbeidsmarkt te vergroten is kennis en beheersing van de Duitse taal een grote pré. Daarom faciliteren we de uitwisseling tussen Winterswijkse scholieren en studenten en hun Duitse leeftijdgenoten.
- We ondersteunen initiatieven op het gebied van lezen, spreken en schrijven. Met als doel om laaggeletterdheid terug te brengen.
- Met de Winterswijk-pas voor kinderen bieden we een breed aanbod van activiteiten op het gebied van educatie, sport, cultuur en participatie (zie ook hoofdstuk 2 'Goed werk en bestaanszekerheid').
- We zorgen voor korte lijnen tussen het Ondersteuningsteam, de gemeente en het onderwijs om ervoor te zorgen dat jeugdhulp snel en adequaat kan worden geboden.



5
—

**Gezond in
Winterswijk**

5. Gezond in Winterswijk

Als je zorg of hulp nodig hebt, dan wil je erop kunnen rekenen dat jij of je naasten de juiste zorg, aandacht en liefde krijgen. Iedereen moet zeker kunnen zijn van goede zorg. Niet op basis van wie je bent, maar op basis van wat je nodig hebt. De PvdA Winterswijk kiest voor zorg dichtbij huis. Om dit te realiseren zetten we vol in op preventie. Welzijn, preventie en gezondheid staan voorop. Niet medicaliseren en problematiseren staan centraal, maar we gaan uit van normaliseren.

Wanneer het gaat over 'zorg dichtbij huis' dan verliest de PvdA Winterswijk mentale gezondheid niet uit het oog. Het is onverteerbaar dat iemand met een gebroken been een kwartier later terecht kan in het ziekenhuis, terwijl iemand met een beginnende psychose buiten kantooruren nauwelijks geholpen kan worden. Op dit terrein valt nog veel te winnen. We accepteren geen lagere levensverwachting door sociaal-economische inkomensverschillen.

Onze keuzes:

- Een volwaardig ziekenhuis dichtbij huis is essentieel. Ziekenhuiszorg moet toegankelijk, laagdrempelig en dichtbij toegankelijk zijn. Wij blijven ons hard maken voor een zelfstandig en volwaardig SKB in Winterswijk.
- We investeren in preventieve activiteiten. Een succesvol voorbeeld is het Preventie Platform Jeugd.
- We zorgen voor een gemeente met een sterke sociale basis voor iedereen. Laagdrempelige inloopvoorzieningen leveren een belangrijke bijdrage aan ontmoeting en het voorkomen van eenzaamheid. 't Gasthuus is hiervan een treffend voorbeeld. We zien de meerwaarde van een inloopvoorziening zoals bij Stichting HIER waar laagdrempelig hulp wordt geboden voor Winterswijkers die dat nodig hebben. Ook de Wuh heeft met de vele initiatieven en activiteiten een grote verbindende rol. Dergelijke maatschappelijke initiatieven verdienen onze steun.
- Soms is het nodig om de rek in de regels en de randjes van het systeem op te zoeken en een doorbraak te forceren. We geven professionals het vertrouwen en de ruimte om deze doorbraken te forceren en voor écht maatwerk te zorgen. De doorbraakmethode kan hierbij een goed instrument zijn.
- We gaan ons extra inzetten om met zorgmijders in contact te komen. We

leggen actief contact met inwoners en wachten niet tot het laatste moment om te ondersteunen.

- De meerwaarde van De Post staat buiten kijf. De Post blijft hét centrale punt voor alle vragen op het gebied van zorg, ondersteuning en inkomen.
- We werken vanuit vertrouwen samen met zorgaanbieders. We kiezen voor langdurige afspraken tussen gemeente en zorgaanbieders. Zodat continuïteit gewaarborgd is.
- Mantelzorgers zijn onzichtbare helden. De mantelzorgwaardering gaat structureel naar € 50,-Daarnaast hebben we extra oog voor jonge mantelzorgers en werkende mantelzorgers. Ook mantelzorg rondom psychische kwetsbaarheid krijgt daarbij onze extra aandacht.
- De zorg verandert snel. Hier moeten we actief op inspelen. We willen meer innovatie in de zorg in Winterswijk. Waar mogelijk ondersteunen we innovatieve projecten, bijvoorbeeld in de vorm van een pilot of experiment.
- Het bestrijden van eenzaamheid is een belangrijke maatschappelijke opgave. We zien eenzaamheid toenemen. Samen met lokale organisaties vormen we een lokale alliantie tegen eenzaamheid. We blijven ons inzetten om eenzaamheid te verminderen en voorkomen. Sport-en cultuurverenigingen zijn hierin belangrijke partners.
- We gaan door met de adviesgesprekken door de ouderenadviseurs die een bezoek brengen aan alle Winterswijk die 75 jaar worden.
- We zorgen voor gerichte voorlichting op scholen over alcohol- en drugsgebruik. Ook wijzen we op de gevaren en risico's van gevaarlijke middelen als lachgas en zetten in op preventie van lachgasgebruik.
- We zien dat veel mensen mentale problemen ervaren. De coronacrisis heeft dit versterkt. Met name bij jongeren. Laagdrempelige ondersteuning kan de mentale weerbaarheid versterken. Denk aan trainingen, extra coaching of buddytrajecten waar ervaringsdeskundigen andere jongeren helpen.
- Wij zijn voorstander van Park Achterhoek en steunen de verdere doorontwikkeling.

6

—

**De kracht van kunst,
cultuur en sport**

6. De kracht van kunst, cultuur en sport

De cultuursector heeft in de afgelopen twee jaar veel klappen te verduren gehad. De PvdA Winterswijk ziet het belang van deze sector en zal hiervoor blijven opkomen. Kunst en cultuur zijn zoveel meer dan ‘gewoon’ een theatervoorstelling, een schilderij of een sprookje. Kunst en cultuur kunnen je ontroeren, troost bieden, verrassen, soms eventjes laten ontsnappen uit de werkelijkheid en zoveel meer. Kunst en cultuur vertellen wat over onze geschiedenis en ons heden. Niet alleen die van Nederland of Winterswijk, maar ook die van iemand zelf. PvdA Winterswijk wil zich er voor inzetten dat meer mensen dit kunnen ervaren, zowel in de rol als bewonderaar van kunst, als in de rol van kunstenaar zelf.

Net als kunst en cultuur heeft sport een essentiële verbindende factor. Sport is meer dan sport alleen. Sport is ook sociale integratie, preventie van gezondheidsklachten en tegengaan van eenzaamheid. Wie sport is meestal gezonder en voelt zich beter. We mogen trots zijn op de prachtige sportaccommodaties. Het doel moet zijn om zoveel mogelijk inwoners te laten bewegen en kennis te laten maken met de mooie verenigingen en accommodaties die Winterswijk rijk is.

We versterken de verbinding tussen kunst, cultuur, sport, onderwijs en het sociaal domein. Winterswijkse verenigingen spelen een actieve rol bij armoedebestrijding en bieden een laagdrempelige toegang tot een gevarieerd sportaanbod.

Onze keuzes:

- We blijven inzetten op cultuureducatie en de verbinding tussen onderwijs en cultuur. De gemeente vervult een stimulerende rol bij de samenwerking tussen de scholen en de culturele sector, onder andere door de inzet van de cultuurcoach.
- WoooW (het Cultuurkwartier) geeft een impuls aan ons centrum en de culturele sector. We ondersteunen de ontwikkeling van WoooW met daarin een goede mix van cultuur, wonen en werken. Met ruimte voor talentontwikkeling en ateliers. Binnen de ontwikkeling van WoooW wordt nadrukkelijk ruimte gemaakt voor sociale woningbouw.
- We faciliteren een eigentijds en innovatief museumaanbod in onze

Winterswijkse musea.

- Winterswijk beschikt over een rijk cultureel erfgoed. Het is de moeite waard om dit nog beter onder de aandacht te brengen van de Winterswijkers en onze gasten. Bijvoorbeeld door kunst in de openbare ruimte.
- De financiële druk op amateurverenigingen in de kunst- en cultuursector is hoog. Het moet mogelijk blijven voor deze verenigingen om op te treden op de Winterswijkse (professionele) podia. Indien nodig draagt de gemeente bij met een subsidie of garantstelling.
- Evenementen creëren levendigheid in onze gemeente, met name voor de Winterswijkse jongeren. Waar mogelijk denkt en helpt de gemeente mee met initiatiefnemers die evenementen willen organiseren, bijvoorbeeld rondom de vergunningverlening.
- Samen met de sportverenigingen realiseren we rookvrije sportaccommodaties.
- Waar mogelijk zetten we sportaccommodatie multifunctioneel en efficiënt in.
- De gemeente stimuleert bewegen bij de inrichting in de openbare ruimte.
- De gemeente vraagt sinds 2019 een extra bijdrage van €75.000,- van de sportverenigingen. Wij draaien dit terug. Wel vragen we van de verenigingen een actieve rol in het uitvoeren van de Winterswijk-pas (zie hoofdstuk 2 'Goed werk en bestaanszekerheid').
- Een aantal Winterswijkse sportverenigingen heeft moeite om voldoende vrijwilligers op de been te brengen. De gemeente biedt gerichte verenigingsondersteuning om vereniging sterk en vitaal te houden.
- Met inzet van onze buurtsportcoaches blijven we jong en oud stimuleren om gezond te leven en te bewegen.
- We hebben met Zwembad Jaspers een onmisbare voorziening, daarom zetten we in op behoud van Zwembad Jaspers.

7

-

Een

toekomstbestendig

Nationaal Landschap

7. Een toekomstbestendig Nationaal Landschap

Het buitengebied is ons grootste kapitaal. We mogen ons gelukkig prijzen dat we wonen op één van de mooiste plekken in Nederland. Dagelijks kunnen we genieten van al het moois dat het Winterswijkse landschap ons biedt. De prachtige omgeving samen met onze cultuur van naoberschap is een gouden combinatie.

Het behoud van ons Nationaal Landschap is belangrijk. Het is een waardevol landschap waarvan de kernwaarden gekoesterd moeten worden. Het is echter een cultuurlandschap. Dit betekent dat het niet op slot mag gaan voor toekomstige ontwikkelingen. In het Nationaal Landschap gaan wonen, ondernemen, landbouw, natuur en recreëren al decennia hand in hand. Ons landschap is daarmee een essentieel onderdeel van onze lokale economie.

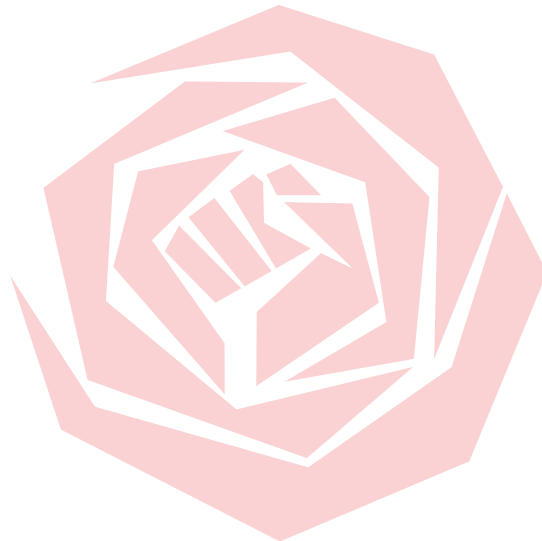
Om ook in de toekomst te kunnen genieten van onze unieke omgeving moeten we zuinig zijn op ons landschap. Maar ook inspelen op kansen en mogelijkheden. Verschillende grote actuele ontwikkelingen hebben invloed op onze omgeving of we krijgen er in de nabije toekomst mee te maken. Denk aan de stikstofcrisis en de komst van de Omgevingswet. Die ontwikkelingen vragen om een gezamenlijke Winterswijkse aanpak, passend bij ons Nationaal Landschap.

Onze keuzes:

- De kracht van ons Nationaal Landschap ligt in de balans tussen wonen, ondernemen, landbouw, natuur en recreatie. Toekomstige ontwikkelingen moeten dan ook passen in ons landschap en in samenhang worden gezien.
- Ons Nationaal Landschap is van iedere Winterswijker. De vele wandelpaden, fietspaden en landgoederen moeten goed toegankelijk blijven.
- Dagelijks genieten toeristen uit binnen- en buitenland van onze landschap en onze voorzieningen. De aanpak via 100% Winterswijk heeft onze steun.
- De Winterswijkse boeren hebben veel kennis van ons landschap. Betrek daarom de boeren meer en beter bij het beheer en onderhoud van ons landschap.
- Al jaren zien we een trend dat er agrarische bebouwing vrijkomt. We zijn

voorzitter van functieveranderingen in het buitengebied, mits het past bij de schaal van ons landschap.

- De komende periode worden er belangrijke (landelijke) keuzes gemaakt, bijvoorbeeld rondom de stikstofproblematiek. We kiezen voor een gezamenlijke gebiedsgerichte aanpak om het stikstofprobleem aan te pakken. Het is van groot belang dat hierover een open gesprek gevoerd, bijvoorbeeld binnen WCL. Dus niet praten óver de verschillende sectoren, maar mét de sectoren.
- Onder meer door landelijk beleid staat de agrarische sector onder hoge druk en is er veel onzekerheid over de toekomst. We gaan in gesprek met de boeren om op een constructieve manier mee te denken over hoe we in kunnen spelen op toekomstige ontwikkelingen en het landschap toekomstbestendig kunnen vormgeven.
- We moedigen agrariërs aan die inzetten op de ontwikkeling van kringlooplandbouw en natuurinclusieve landbouw.
- De gemeente werkt actief mee aan initiatieven vanuit de buurtschappen om de leefbaarheid te behouden en te versterken. Zoals het realiseren van woningbouw in de kernen en het versterken van de sociale samenhang.
- We blijven samenwerken binnen de unieke Winterswijkse aanpak van WCL en Jong WCL.
- Ten aanzien van de omgevingswet kiezen wij voor een gemeente die controle en regie houdt op de ruimtelijke ontwikkeling.



8

—

**Een veilige en
diverse Winterswijkse
samenleving**

8. Een veilige en diverse Winterswijkse samenleving

Je veilig voelen is een basisvoorwaarde om je eigen plek in de Winterswijkse samenleving te kunnen vinden. Straatintimidatie is onacceptabel. Onze partij legt zich er niet bij neer wanneer Winterswijkers het gevoel hebben dat zij niet veilig en vrij over straat kunnen. Pas als je je veilig voelt kan je daadwerkelijk vrij zijn. Iedere Winterswijkster moet zich veilig kunnen voelen. Thuis, op school, op het werk en ook online. Jezelf mogen zijn en je thuis voelen in je eigen buurt. Je talenten kunnen ontdekken en ontplooiën. Accepteren dat niet iedereen hetzelfde is. In een vrije samenleving, die door diversiteit en veelkleurigheid gekenmerkt wordt, is de behoefte aan verbinding groot en is er geen ruimte voor discriminatie en racisme. We staan voor een divers en veelkleurig Winterswijk waar iedereen zichzelf kan zijn en het niet uitmaakt wat je geslacht, geartheid of geloof is.

Onze keuzes:

- We beschermen onze jeugd tegen seksuele uitbuiting, chantage en grooming.
- Straatintimidatie is onacceptabel. We onderzoeken of er een verbod op straatintimidatie kan komen. Daarnaast komen we met een grootschalige campagne om straatintimidatie tegen te gaan. Voorbeelden van andere gemeenten bieden hiervoor inspiratie, zoals de campagnes in Arnhem en Rotterdam.
- We willen dat de gemeente een voorbeeldfunctie vervult. LHBTIQ+acceptatie is het uitgangspunt. In de eigen gemeentelijke organisatie en naar buiten. In haar uitingen straalt de gemeente diversiteit uit.
- We dragen actief uit dat Winterswijk Regenbooggemeente is. Samen met inwoners, verenigingen, scholen en bedrijven laten we zien dat iedereen zichzelf kan zijn in onze gemeente.
- De gemeente Winterswijk geeft het goede voorbeeld door anoniem solliciteren in te voeren
- De wijkagenten zijn zichtbaar en makkelijk benaderbaar. Zij weten wat er speelt in de wijken en staan open voor initiatieven van de buurt en haar inwoners.
- We treden hard op tegen drugsoverlast.

9

—

**Een bereikbaar
en toegankelijk
Winterswijk**

9. Een bereikbaar en toegankelijk Winterswijk

Wij vinden het belangrijk dat iedereen mee kan doen. Iedereen, van jong tot oud, moet fijn kunnen wonen, werken, studeren, recreëren en reizen in Winterswijk. Meedoen aan de maatschappij is belangrijk. Voor mensen zelf én voor de samenleving. Het voorkomt uitsluiting en eenzaamheid. Meedoen zorgt ervoor dat ieder mens op zijn of haar eigen manier iets bijdraagt of iets betekent voor een ander.

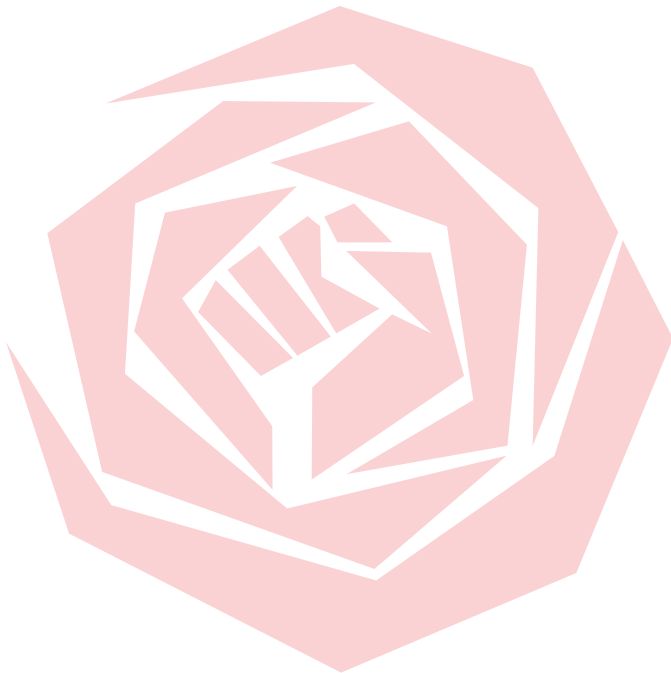
Vaak staan er drempels aan in de weg om volwaardig mee te kunnen doen. Binnen onze aanpak ‘Winterswijk Drempelvrij – Iedereen doet mee’ werken we aan het wegnemen van drempels. Dit kan gaan om figuurlijke drempels. Bijvoorbeeld het overwinnen van angst of het vinden van passend (vrijwilligers)werk of dagbesteding. Maar het kan ook gaan om het wegnemen van drempels in de openbare ruimte. Om volwaardig mee te kunnen doen is een veilig en goed toegankelijke openbare ruimte een randvoorwaarde.

Ook een goede bereikbaarheid is van groot belang. Met het openbaar vervoer kunnen wij de wereld om ons heen bereiken. Binnen Winterswijk, maar ook van en naar Winterswijk. Daarvoor is een uitgebreid en goed functionerend (aanvullend) openbaar vervoer nodig.

Onze keuzes:

- Het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap wordt door onze gemeente toegepast en actief ingevuld.
- De komende periode blijven we werken aan ‘Winterswijk Drempelvrij – Iedereen doet mee’. We geloven in deze aanpak waarin we samen mét Winterswijkers zichtbare en onzichtbare drempels wegnemen.
- Slecht toegankelijke en onveilige plekken in de openbare ruimte pakken we aan.
- We kiezen voor fijnmazige, laagdrempelige en toegankelijke basismobiliteit. Met ZOOV hebben we een goed functionerend vervoerssysteem in Winterswijk en de Achterhoek.
- De deur-tot-deur-aanpak van het OV-vangnet heeft zich reeds bewezen. Verschraling van het OV-vangnet door de deur-tot-deur-aanpak om te vormen naar vaste haltes en vaste trajecten vinden wij onwenselijk.

- De bereikbaarheid van Winterswijk en de Achterhoek wordt vergroot door een dubbelspoor tussen Winterswijk en Doetinchem-Arnhem en de komst van een sneltrein (RegioExpres). De gemeente blijft hiervoor lobbyen. Datzelfde geldt voor de inzet van de nachttrein.
- We blijven ons sterk maken voor een goede busverbinding van en naar Enschede.
- We zoeken actief contact met onze oosterburen. De grens zien wij slechts als een lijn op een landkaart. Wij denken de grens weg en zoeken elkaar op. Dat betekent ook goede vervoersverbindingen tussen Winterswijk en Duitsland.
- Gratis parkeren blijft de norm in Winterswijk.



10
—

**Winterswijkers
aan zet**

10. Winterswijkers aan zet

Een samenleving waarin iedereen mee kan doen vereist een overheid die naar je luistert en waar je op kan rekenen. De toeslagenaffaire legt pijnlijk de kloof bloot die is ontstaan tussen de overheid en inwoners. Ook in Winterswijk zijn mensen slachtoffer geworden van dit falen van de overheid. De PvdA Winterswijk ziet de verbetering van de communicatie tussen de gemeente en haar inwoners als één van de belangrijkste speerpunten voor de aankomende jaren. Alleen wanneer de overheid in staat is om goed te luisteren naar geluiden uit alle hoeken van de samenleving dan zal zij in staat zijn om bij te dragen aan de oplossingen voor de uitdagingen van vandaag de dag.

Participatie is een belangrijk, maar ook een ingewikkeld onderwerp. Belangrijk is dat voor alle deelnemers duidelijk is hoe de participatie geregeld is en door wie dit moet gebeuren. Zodat er vooraf duidelijkheid is over ieders rol en verwachtingen.

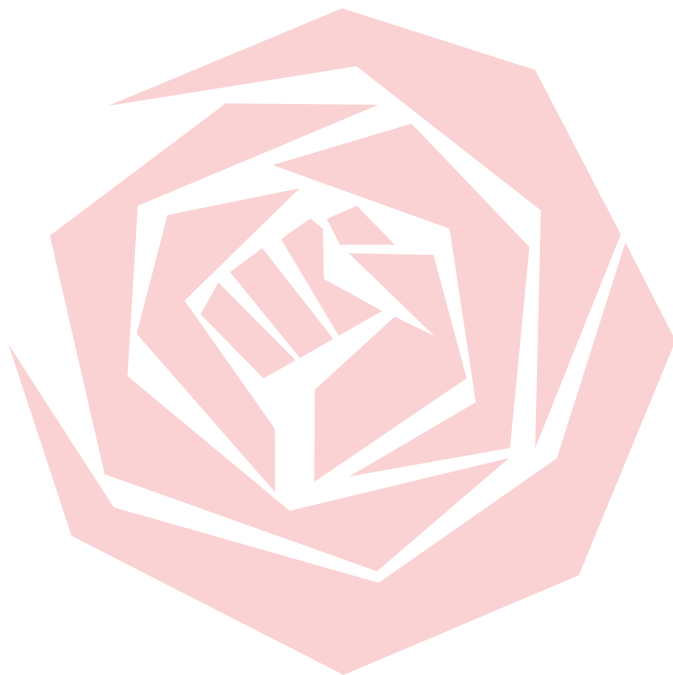
De plaatselijke democratie staat het dichtst bij mensen en van deze positie dient optimaal gebruik gemaakt te worden. Het Raadhuis dient herkenbaar te zijn als het democratische hart van Winterswijk en inwoners moeten er van op de hoogte zijn wat hier speelt. Het huidige Politiek Forum dient omgevormd tot een platform waarin inspraak van inwoners van Winterswijk meer centraal zal komen te staan. Representativiteit dient hierbij het uitgangspunt te zijn. Nog te vaak zijn het dezelfde inwoners die wel van zich laten horen, en blijven andere dorpsgenoten helaas ongehoord.

Onze keuzes:

- We werken vanuit vertrouwen en persoonlijk contact.
- Gemeentelijke dienstverlening moet laagdrempelig en persoonlijk zijn. Simpele taal, direct contact, weinig ambtelijke molens, de menselijke maat voorop.
- Er wordt sterk ingezet op digitale dienstverlening. Dit mag nooit de enige weg zijn. Wij zullen er strikt op toezien dat de digitalisering wel voor iedere burger van Winterswijk bereikbaar en begrijpelijk is. Heldere informatie op papier blijft noodzakelijk. Dat betekent ook dat het gemeentenieuws in het huis-aan-huis-blad (Achterhoek Nieuws) blijft bestaan
- Er zit veel kennis en ervaring in Winterswijk. Vaak wordt deze kennis

en ervaring gebundeld binnen verenigingen, belangengroeperingen en/of adviesorganen. Het is van belang om hen tijdig te betrekken in de voorbereiding op zorgvuldige besluitvorming.

- Er komt een lokale ombudsman. Winterswijkers kunnen bij de onafhankelijke en onpartijdige gemeentelijk ombudsman terecht met klachten over de gemeente.
- Om de betrokkenheid van Winterswijkers bij de politiek te vergroten introduceren we een burgerforum (een G1000 op Winterswijkse schaal). Een burgerforum bestaat uit een groep Winterswijkers die wordt ingeloot om mee te praten over een maatschappelijk vraagstuk. Op specifieke onderwerpen wordt een representatieve groep Winterswijkers gevraagd naar hun mening en ervaringen.
- De jeugd heeft de toekomst! Daarom gaan we in gesprek met kinderen over wat hen bezighoudt en wat zij belangrijk vinden. We vinden het belangrijk om kinderen op jonge leeftijd te betrekken bij politiek en het democratisch proces. Er komt een Winterswijkse Kinderraad en Kinderburgemeester.



Financiën

Dit verkiezingsprogramma staat vol met plannen en ideeën voor Winterswijk. We hebben een paar stevige ambities neergelegd. We staan voor een gemeente die het fundament wil zijn onder de samenleving. Een gemeente die alles doet wat binnen haar mogelijkheden ligt om te zorgen voor voldoende betaalbare woningen in leefbare wijken. Een gemeente die staat voor bestaanszekerheid en gelijke kansen. Een gemeente waar mensen terecht kunnen voor zorg en ondersteuning als dat nodig is. Een gemeente die staat voor ambitieus duurzaamheidsbeleid. Een gemeente met hart voor Winterswijk.

We doen geen vage beloftes over lagere lokale belastingen of dure plannen die nooit gerealiseerd gaan worden. Als we keuzes moeten maken zullen wij altijd kiezen voor onze prioriteiten zoals beschreven in dit programma. Ook als dat betekent dat inwoners, naar draagkracht, iets hogere lasten betalen. Alle ambities en wensen moeten wel betaald worden.

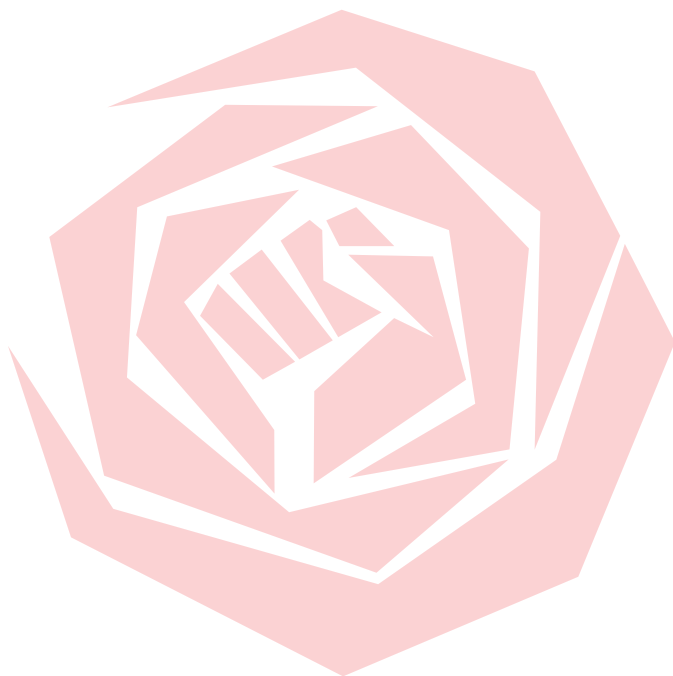
Onze keuzes:

- De gemeente zet middelen doelmatig in en we gaan verantwoord om met het geld dat de gemeente ter beschikking heeft.
- De boekhouding moet op orde zijn. Wij staan voor een degelijke financiële huishouding. Het financiële beleid moet erop gericht zijn om een structureel gezonde financiële positie te hebben, verantwoord met risico's om te gaan en tegelijkertijd niet de boel op slot te zetten zodat niet meer kan worden geïnvesteerd in onze gemeente.
- De sterkste schouders dragen de zwaarste lasten. Dat betekent dat we er altijd voor zorgen dat diegenen die ons het hardst nodig hebben, op ons kunnen rekenen en zullen worden ontzien in lastenverzwaringen. Zo bouwen we samen aan een sterk en sociaal Winterswijk.
- Bij extra bijdragen vanuit het Rijk, zoals geld voor kinderen in armoede of voor jeugdzorg, is het uitgangspunt dat deze middelen voor het betreffende doel worden ingezet, ook als het geld via de algemene uitkering van het Gemeentefonds beschikbaar komt.
- We verantwoorden helder wat is bereikt, hoe het is bereikt en met inzet van welke middelen.

Verantwoording

De programmacommissie werd gevormd door Quirina Pampiermole, Elvira Schepers, Wessel Lammers en Mark ten Pas. Gesterkt door input van binnen en buiten de partij heeft de programmacommissie met veel enthousiasme gewerkt aan dit programma. In aanloop naar dit verkiezingsprogramma is door de programmacommissie gesproken met verschillende inwoners en maatschappelijke organisaties. Dit heeft geleid tot waardevolle inzichten. Ook dankt de programmacommissie de leden van de PvdA Winterswijk voor de input.

Dit programma is op woensdag 1 december 2021 vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van de PvdA Winterswijk.



Ons team voor Winterswijk



1. Elvira Schepers
2. Wessel Lammers
3. Max van Eck
4. Quirina Pampiermole
5. Jan Kortschot
6. Mark ten Pas
7. Marijke Hietkamp
8. Hans Hakstege
9. Bert de Maar
10. Tineke Flipse
11. Ubel Zuiderveld
12. Marcel Krosenbrink
13. Gera de Koning
14. Berend Muis
15. Joram Taihuttu
16. Niels Limbeek
17. Truus Sieders
18. Joop Meyram
19. Christine Stigter

WINTERSWIJK.PVDA.NL